

S.E.R.

Consiliul Social și Economic al Olandei

***The Social and Economic Council of
Netherlands***

SER - The Social and Economic Council of Netherlands

FISA DE STUDIU

1. Numele instituției

Consiliul Social și Economic al Olandei – SER

- The Social and Economic Council of Netherlands

2. Date de contact

Bezuidenhoutseweg 60

2594 AW The Hague

The Netherlands

Postal address:

P.O. Box 90405

2509 LK The Hague

The Netherlands

Tel.: +31 70 3 499 499

Fax: +31 70 3 832 535

3. Definirea rolului și poziției

SER este o instituție publică și a fost înființată prin lege în anul 1950, având ca bază Secțiunea I din *Wet op de bedrijfsorganisatie (Industrial Organisation Act)*, fiind principalul organism consultativ pentru guvernul Olandei și Parlament în domeniul politicilor sociale și economice.

SER este finanțat în întregime de industrie, primind o parte din taxele plătite de companii către Camera de Comerț și Industrie, și este total independent față de guvern. Consiliul reprezintă interesele sindicatelor și angajatorilor, avizând guvernul, la cerere sau din proprie inițiativă, asupra tuturor problemelor majore din domeniul economic și social.

Principalul rol al SER este să avizeze guvernul și parlamentul asupra problemelor economice și sociale, având ca principale obiective:

- creșterea economică echilibrată și dezvoltarea durabilă
- cel mai înalt nivel de angajare al forței umane posibil
- o distribuție echitabilă a veniturilor

SER are și un rol administrativ. Acest rol constă în monitorizarea **Consiliilor** (board-uri) **comerciale și industriale**, care joacă un rol important în economia olandeză.

Comisiile comerciale și industriale reprezintă ramurile importante ale economiei și sunt formate din reprezentanți ai angajatorilor și sindicatelor.

Industrial Organisation Act a însărcinat SER cu monitorizarea unui număr de 17 consilii comerciale și industriale, structurate la nivel național, care reprezintă interesele diferitelor ramuri de activitate economică. Aceste consilii se întâlnesc periodic pentru a cădea de acord asupra problemelor specifice ramurii economice pe care o reprezintă sau să discute asupra problemelor pe care nu le pot rezolva întreprinzătorii singuri (de ex. campanii de advertising sau conștientizare comune). Consiliile pot fi invitate de SER pentru a discuta asupra implementării măsurilor guvernamentale și directivelor trasate de organismele Uniunii Europene sau asupra unor conjuncturi economice și financiare internaționale. Ele sunt parteneri ideali de dezbateră, cunoscând în profunzime probleme specifice ramurii economice respective. Evident, toate înțelegerile (agreements) stabilite la nivelul acestor consilii trebuie să respecte legislația în vigoare.

SER este cea mai înaltă autoritate a organizațiilor industriale și comerciale, având astfel reponsabilitatea de a stabili, revizui și demite Consiliile, de a decide asupra organismelor executive, care au în componență atât reprezentanți ai angajatorilor cât și ai sindicatelor din ramura respectivă.

Deși în general, guvernul Olandei are în responsabilitate elaborarea și implementarea legilor, în unele cazuri SER are și rolul de a aviza și susține aplicarea unor legi considerate importante pentru comerț sau industrie.

O astfel de lege este **Works Councils Act** (Wet op de ondernemingsraden). Legea prevede că orice companie din Olanda care are mai mult de 50 de angajați este obligată să organizeze un Consiliu de muncă.

În anumite cazuri, se pot face excepții; aprobarea acestor excepții o poate face doar SER. De asemenea, SER stabilește nivelul taxelor pe care companiile trebuie să le plătească pentru a asigura membrilor Consiliului de muncă o formare adecvată rolului lor.

Un alt rol important al SER este acela de a monitoriza respectarea **Merger Cod** (elaborat în 1971) în cazul fuziunii sau preluării unor companii, acest cod protejând interesele acționarilor și angajaților. Acest cod a fost transformat, în 2001, în **Stock Exchange Surveillance Act**, care a transferat o parte din responsabilitate Autorității Olandeze pentru Piețele Financiare.

Secretariatul SER trebuie avizat pentru orice tranzacție de acest fel care afectează mai mult de 50 de angajați (100 de anagajați, până în 2001). În cazul unui conflict de interese, SER joacă rolul de mediator.

O altă responsabilitate statutară a SER este promovarea, prin auto-reglementare, a tendințelor benefice în afaceri. SER încurajează consultarea dintre organizațiile reprezentând mediul de afaceri și cele reprezentând consumatorii, pentru a stabili de comun acord termenii și condițiile în care produsele și serviciile trebuie să satisfacă așteptările consumatorilor. Această activitate a dus la nașterea unor **Consilii de protecție a consumatorilor**, în componența cărora intră atât reprezentanții producătorilor sau furnizorilor cât și cei ai consumatorilor.

Scurt istoric

Modelul consultativ olandez are o lungă istorie, care începe cu constituirea și recunoașterea primelor sindicate de ramură, la sfârșitul secolului XIX.

Cea mai importantă perioadă este cea a anilor 1919 – 1940. În 1919, prin Decret regal a fost constituit Consiliul Suprem al Muncii, instituție tripartită din care făceau parte reprezentanții angajatorilor, sindicatelor și cei ai Ministerului Muncii (în prezent, Ministerul Afacerilor Sociale).

În 1927, Parlamentul a adoptat Legea Contractului Colectiv de Muncă, care a fost generalizată doi ani mai târziu, devenind obligatorie pentru toate companiile, indiferent dacă erau sau nu membre ale unei asociații sau aveau un sindicat constituit.

Atât după primul cât și după cel de al doilea război mondial, consultările dintre angajatori și sindicate și deciziile privind nivelul salariilor au contribuit la relansarea și dezvoltarea economiei Olandei.

După ce Consiliul Suprem al Muncii a început să devină tot mai mult o instituție subordonată guvernului, un alt moment important a fost constituirea, în 1945, a Fundației Muncii - un corp consultativ bi-partit, creat de reprezentanții angajatorilor și sindicate pentru a apăra interesele companiilor și angajaților din Olanda, care a făcut presiuni pentru a fi recunoscută și a deveni un consultant al Guvernului și Parlamentului, făcându-și cunoscute opiniile referitoare la politicile economice și legislația care vizează aceste domenii. Această fundație continuă să funcționeze și astăzi și a colaborat în permanență cu SER, de la înființarea acestui Comitet, în 1950.

4. Misiunea organizației

SER, ca organism consultativ, format astăzi din reprezentanți ai angajatorilor, ai sindicatelor și din experți independenți, intitulați membri ai Coroanei, are ca rol **crearea unui consens social** asupra problemelor economice și sociale care se manifestă la nivel național și internațional.

Avizele SER asupra liniilor generale ale politicilor economice și sociale, înaintate guvernului și parlamentului, au un dublu rol:

- să asigure un larg suport social politicilor elaborate în colaborare cu guvernul
- să asigure funcționarea sectorului de afaceri într-o manieră corectă, durabilă, bazată pe responsabilitate socială

Pentru a pune în practică politicile propuse, guvernul are nevoie de un larg suport social.

Opiniile primite de la SER - unanime sau divizate – permit guvernului să determine dacă politicile sau măsurile propuse au sau nu un suport social suficient din partea diferitelor categorii sociale reprezentate de membrii SER. Unanimitatea indică în mod clar un suport social larg, în timp ce părerile divergente arată că suportul din partea unor categorii sociale lipsește.

Avizele emise de SER au ca obiectiv general prosperitatea socială, în cel mai larg sens. Aceasta presupune nu numai progres material (creșterea producției și veniturilor) ci și progres social (creșterea nivelului de viață al tuturor cetățenilor și coeziune socială), un mediu de calitate în care olandezii să trăiască (atât mediul natural cât și condițiile de locuire).

În activitatea sa, SER urmărește și toate semnalele primite de la mediul social. El oferă unei largi varietăți de organizații oportunitatea de a contribui cu expertiza specifică. De asemenea, SER schimbă permanent informații cu mediul universitar și experți în politici publice (policymakers) din Olanda și alte țări și este permanent în contact cu Parlamentul și diferite departamente ale guvernului.

5. Structura membrilor

SER este constituit din trei grupuri de reprezentanți ai societății civile, fiecare cu câte 11 membri, SER având, în prezent, 33 de membri, numiți de către organizațiile pe care le reprezintă, sau de Coroană, o dată la doi ani.

Această compoziție tripartită reflectă relațiile economice și sociale din Olanda. Primul grup este constituit din membri reprezentând angajatorii, cel de al doilea este constituit din reprezentanți ai sindicatelor - angajați, iar cel de al treilea este constituit din experți independenți, de diferite profesii, denumiți membri ai „Coroanei”.

În actul constitutiv din 1950, numărul membrilor era prevăzut la o cifră de minim 30 și maxim 45.

Reprezentanții angajatorilor fac parte din 3 mari confederații sau organizații:

7 membri din Confederația Industriei și Angajatorilor din Olanda (Vereniging VNO-NCW)

3 membri din Asociația Întreprinderilor Mici și Mijlocii (MKB Nederland)

1 membru din Organizația Olandeză pentru Agricultură și Horticultură (LTO)

Reprezentanții sindicatelor provin tot din 3 mari organizații:

8 membri din Federația Olandeză a Sindicatelor (FNV)

2 membri din Federația Națională a Sindicatelor Creștine din Olanda (CNV)

1 membru al Federației Sindicatelor Managerilor și Profesioniștilor (MHP)

Membrii Coroanei

Acești membri, în număr de 11, sunt experți independenți. De cele mai multe ori sunt profesori universitari, cu catedre în Economie, Finanțe, Legislație sau Sociologie, fiind numiți de Coroană, dar independenți de guvern sau orice altă instituție de stat.

În nominalizarea acestor experți, este acordată o atenție specială menținerii echilibrului între diferitele domenii de interes și vederile politice existente în țară. Președintele Băncii Centrale a Olandei (the Dutch central bank) și Directorul Biroului pentru Politici publice (Centraal Planbureau) sunt amândoi membrii ai Coroanei, numiți automat.

Președintele SER este de asemenea numit de Coroană, la recomandarea făcută de SER. Doar funcția Președintelui SER este o funcție full-time, toți ceilalți membri ai SER au alte ocupații sau servicii.

6. Cum se desfășoară lucrările Adunării generale a membrilor

Adunarea Generală a SER se întâlnește o dată pe lună, în a treia zi de joi, după ședința Biroului Executiv.

Misiunea principală a AG este discutarea și finalizarea avizelor pregătite de comisii, pentru a fi înaintate guvernului. În cazul în care avizele nu sunt votate în unanimitate, la fiecare punct, diferențele de opinie sunt consemnate detaliat în raport.

Ședințele AG sunt deschise publicului.

În momentul în care SER primește din partea guvernului sau parlamentului o solicitare de aviz, AG hotărăște dacă va răspunde sau nu acestei solicitări, precum și forma sub care va fi elaborat avizul - ca o recomandare generală, sau într-o formă restrânsă, cu câteva componente specifice. În luarea acestei decizii sunt luate în considerare mai multe criterii ca, relevanța, momentul din desfășurarea procesului de elaborare al unei politici publice sau legi în care cererea este înaintată către SER, dacă avizul poate fi întocmit în timp util și dacă aduce o valoare adăugată avizelor elaborate anterior.

De asemenea, AG poate decide dacă anumite probleme vor fi abordate în alt fel, prin elaborarea unor avize emise din proprie inițiativă, prin organizarea unor dezbateri comune între instituțiile interesate și experții SER (think-thank groups) sau abordate în dezbateri mai largi, în cadrul unor evenimente punctuale sau al unei serii de evenimente, prin publicarea unor puncte de vedere în publicații – tipărite și online.

Termenele pentru elaborarea de avize variază, dar SER are la dispoziție mai mult de 6 luni pentru elaborarea unui aviz. În caz contrar, poate lua decizia de a nu emite un aviz pentru care comisia de specialitate nu are timp suficient de lucru. Pentru membrii SER, este important ca avizele pe care le emit să aibă cu adevărat suportul categoriilor sociale pe care ei le reprezintă și de aceea au nevoie de timp pentru a se putea realmente consulta cu aceștia. Aceasta este valabil pentru marea majoritate a avizelor SER. Doar 17% din avizele pe care le emite Consiliul au la bază doar consultarea membrilor SER.

Cererile de avize primite de SER sunt înaintate direcțiilor de specialitate, care înființează comisii sau grupuri de lucru pentru fiecare temă.

Propunerea de aviz este apoi dezbătută și aprobată de AG a SER.

Anual, SER este consultat de parlament și guvern cu privire la **proiectul de buget** pentru anul următor.

De asemenea, parlamentul, prin intermediul guvernului, solicită de la SER, anual, câteva avize privind legile aflate în procesul de elaborare. SER elaborează anual și avize din proprie inițiativă, care sunt utilizate de guvern, într-o mare măsură, în elaborarea de politici sau în negocierile cu instituțiile europene.

Temele abordate acoperă toate domeniile economice și sociale și includ probleme legate de:

- dezvoltarea economică și socială pe termen mediu a Olandei
- reglementări generale și probleme legate de aplicarea lor
- securitatea socială
- legislația muncii și legislația întreprinderilor
- participarea angajaților la decizii
- relația dintre educație și piața muncii
- politici europene
- protecția mediului
- energie
- dezvoltarea teritoriului
- accesibilitatea transportului
- dezvoltarea durabilă
- protecția consumatorilor
- educație, sănătate, cultură

În ultimii 5 ani, temele cele mai importante au fost legate de energie, dezvoltarea durabilă, migrația forței de muncă, îmbunătățirea condițiilor de mediu la locul de muncă, asigurarea serviciilor medicale pentru diferitele categorii dezavantajate, politicile socio-medicele pentru vârstnici, dezvoltarea agriculturii, politici adresate întreprinderilor mici și mijlocii, educația și drepturile consumatorilor.

În ultimii ani se observă o alarmantă tendință din partea guvernului de a micșora rolul consultativ al societății civile organizate în cadrul SER. Deși guvernul ține cont în mare măsură de opiniile exprimate de societatea civilă prin avizele emise de SER, în anul 2010 numărul de avize solicitat a fost foarte mic și nu s-a mai solicitat avizul SER cu privire la proiectul de buget.

Ca urmare, confederațiile și organizațiile reprezentate în SER au decis să lupte pentru a-și recâștiga poziția, prin emiterea avizelor din proprie inițiativă, elaborarea de publicații și organizarea unor evenimente publice.

7. Structura organizatorică internă (tehnică)

SER este condus de un **Birou Executiv**, format din reprezentanți ai celor trei grupuri – angajatori, sindicate și experți independenți. Din acest birou executiv fac parte, alături de reprezentanții aleși ai celor trei categorii de membri, Președintele și Secretarul General. Biroul executiv se întrunește o dată pe lună, în cea de a treia zi de joi a lunii

Pentru a face față tuturor sarcinilor sale, la nivelul SER există un **Secretariat general** și s-au organizat directorate de specialitate și departamente tehnice.

Secretarul General nu are voie să aibă sau să conducă o companie.

Secretariatul General are, pe lângă secretarul general, un secretar general adjunct, trei directorate de specialitate, conduse de câte un director – Directoratele pentru Afaceri Economice, Afaceri Sociale și Administrație Publică, un departament de comunicare, un departament financiar, un departament de resurse umane și unul administrativ-logistic.

Secretariatul general are 110 angajați, din care un număr de 25 de experți, care sunt implicați în pregătirea și editarea avizelor de specialitate, activități de documentare-cercetare și analiză, menținerea contactului cu instituțiile care au solicitat avizele, pregătirea documentației pentru membrii comisiilor sau cei ai AG, elaborarea comunicatelor de presă și articolelor referitoare la avizul la care lucrează.

Numărul experților angajați în cadrul Secretariatului General a crescut, de la 20 la 25 de persoane.

8. Comitetele de lucru

SER a organizat de-a lungul timpului comisii variate sau grupuri de lucru, care să se ocupe de studierea diferitelor probleme și de elaborarea avizelor solicitate de guvern, de parlament sau elaborate din proprie inițiativă. Ca și Comitetul, comisiile și grupurile de lucru sunt compuse din membri ai celor trei grupuri, în proporții egale. În principiu, toate comisiile sau grupurile de lucru sunt conduse de un expert - membru al Coroanei. Pentru elaborarea unui aviz, Comitetele sau grupurile de lucru se întâlnesc de 5-8 ori. Aceste întâlniri de lucru durează 2-3 ore. Comisiile nu sunt stabilite prin lege, Comitetul având libertatea de a înființa comisiile pe care le consideră necesare, la fiecare mandat.

Avizele elaborate de aceste comisii sunt supuse apoi dezbaterii și aprobării Comitetului.

Anumite comisii speciale, înființate în baza Art. 43 al *Industrial Organisation Act*, pot să trimită avizele elaborate direct guvernului. O altă comisie specială este Camera Administrativă (*the Administrative Chamber*), formată din membri ai Consiliului însărcinați să îndeplinească funcțiile administrative ale SER - supervizarea activității Consiliilor Industriale și celelalte menționate anterior. Lista documentelor elaborate de SER și diferitele comisii este anexată.

9. Eficiența activității

Eficiența activității SER este greu de evaluat și cuantificat, nu poate fi măsurată doar pe baza faptului că recomandările conținute în avizele SER au fost sau nu incorporate în legislație sau alte reglementări, așa cum este de menționat că nu toate avizele au avut ca scop dezvoltarea unei propuneri legislative. În cele mai multe cazuri, avizul trimis de SER este un răspuns sau reprezintă puncte de vedere referitoare la un document de politică publică, de exemplu.

De multe ori, părți ale unui aviz emis de SER sunt incluse în legi și reglementări. În ce privește avizele asupra politicilor publice, care au un timp mai lung de implementare, efectele avizelor elaborate de SER se pot vedea după un timp mai îndelungat. Când aceste politici sunt transpuse în hotărâri legislative sau reglementări, multe din propunerile conținute în avizele SER se regăsesc în legislație.

Majoritatea avizelor SER (85-90%) primesc un răspuns din partea guvernului.

Guvernul nu este obligat să ia în considerație propunerile din avizele elaborate de SER, dar este obligat să răspundă și să explice de ce nu.

Eficiența activității SER nu poate fi evaluată doar pe baza acțiunilor întreprinse de guvern pe baza avizelor elaborate, dar și din modul în care activitatea SER stimulează discuțiile dintre membrii care reprezintă angajatorii, angajații și experți numiți de Coroană, ca și dialogul creat între cei pe care aceștia îi reprezintă.

Valoarea activității SER o reprezintă faptul că aduce la masa discuțiilor variate grupuri de interese și crează consens și suportul pentru schimbările politice necesare.

Mai mult de 80% din avizele elaborate de SER sunt unanime. Dintre avizele cu opinii divergente, aproape jumătate sunt unanime în ceea ce privește problemele cheie, diferind doar asupra unor probleme minore. Doar 10% din avizele SER sunt însoțite de opinii divergente asupra problemelor principale luate în discuție.

Aici se poate vedea esența procesului consultării – filozofia de bază a acestui proces este aceea că e nevoie de coordonare și cooperare și această nevoie reiese dintr-o combinație de fapte și semnificații:

- într-o economie de piață modernă, politicile economice și sociale nu sunt domeniul exclusiv al guvernului. O parte din instrumentele politicii economice – în particular stabilirea salariilor angajaților – stau în mâna partenerilor sociali;
- folosirea acestor instrumente implică interdependențe importante: în timp ce

politicile de taxare vor influența stabilirea nivelului salariilor, politicile salariale vor determina rezultatele politicilor guvernului privind nivelul de angajare al populației, influențează puterea de cumpărare, veniturile guvernului și, indirect, aplicarea celorlalte politici din domeniul economic și social.

Aceste interdependențe înseamnă că o corelare mutuală a politicilor poate duce la creșterea performanțelor în diverse domenii ale politicilor publice, economice și sociale.

SER primește anual, în medie 8-12 cereri de avize, de la diferite ministere ale guvernului, din care un procent de 25-30% privind legi sau reglementări propuse și 70-75% privind politici publice.

10. Alte forme de organizare a membrilor

SER înființează comitete ad-hoc pentru proiecte de avize specifice - ex. Poziția lucrătorilor pe cont propriu, Schimbarea relațiilor de putere în economie, Poziția pe piața muncii a tinerilor, în viitor etc.

De asemenea a înființat un Comitet de monitorizare a progresului înregistrat de companiile olandeze după adoptarea Declarației Comitetului European privind responsabilitatea socială a companiilor.

11. Ce structuri consultative și-a creat Comitetul

- ce alți actori sociali/ persoane au fost implicate în consultări și cum/ pe ce teme

În cazul în care temele de studiu depășesc sfera domeniilor sociale și economice tradiționale, contribuția altor grupuri sociale decât cele care sunt reprezentate în cadrul Consiliului poate fi foarte relevantă, pentru a asigura avizelor emise de SER atât calitatea cât și suportul tuturor actorilor sociali interesați. Organizațiile care pot oferi o perspectivă relevantă asupra unui domeniu de activitate specific, sau care reprezintă o categorie socială specifică sunt invitate să participe la pregătirea avizului în cadrul comisiei desemnate pentru respectivul aviz.

Modalitățile prin care aceste organizații sunt implicate diferă, în funcție de temă și complexitate: organizarea de audieri, focus grup-uri, consultare în scris, interviuri, vizite de lucru; acest tip de activități sunt organizate în mod frecvent de comisiile sau grupurile de lucru.

SER colaborează de asemenea cu universități și instituții de cercetare, organizații sau instituții care activează în domeniul elaborării de studii, analize și politici publice și poate invita la aceste tipuri de activități de consultare experți independenți, cunoscuți pentru rezultatele cercetării sau activității în domenii relevante pentru tema dezbătută.

Anumite organizații pot de asemenea să desemneze membrii ad-hoc ai comisiei (pentru proiecte specifice) și aceștia să asiste pe tot parcursul elaborării avizului. O altă opțiune este aceea ca o organizație să numească un membru permanent al unei comisii, ceea ce înseamnă că poate fi implicată în elaborarea tuturor avizelor dintr-un anumit domeniu de activitate.

Un astfel de exemplu este cel al reprezentanților Asociației Olandeze a Consumatorilor [*Consumentenbond*], care sunt membrii permanenți ai Comitetului pentru problemele consumatorilor. Un alt exemplu este acela al reprezentanților organizațiilor de mediu, care sunt membrii ai Comitetului pentru Dezvoltare Durabilă și, respectiv, ai Comitetului pentru Planificarea Teritoriului și Mobilitate.

SER colaborează permanent cu instituțiile guvernamentale și Parlamentul.

SER este membru a Rețelei CESlink și colaborează cu alte Consilii Economice și Sociale naționale, din Europa și din afara ei – cu CES-urile din Irlanda, Ungaria, Brazilia, Guineea,

China, cu Consiliul Economic și Social European (CESE) și cu AICESIS – organizația internațională a Consiliilor Economice și Sociale, înființată în anul 1999.

SER nu a creat alte organisme consultative, deoarece cele cu care colaborează frecvent existau deja, dar acordă subvenții din propriul buget pentru o serie de organizații cu care colaborează, ca:

- Fundația Muncii (Stichting van de Arbeid) - 75% din bugetul anual
- organismele consultative ale provinciilor – 50% din bugetele anuale
- Fundația pentru Raportările Anuale (Stichting voor de Jaarverslaggeving) – 2/3 din bugetul anual.

12. Gradul de transparență

Ședințele plenare ale SER sunt publice, la aceste ședințe putând să participe oricine, cetățeni olandezi sau străini. Întâlnirile comisiilor de lucru nu sunt publice.

Toate avizele adoptate de Consiliu sunt publicate, atât în formă tipărită, cât și pe pagina de web a SER, în limba olandeză și în engleză (variantele în engleză este disponibilă câteodată doar sub formă de rezumat). După adoptarea avizelor, membrii secretariatului elaborează și transmit comunicate de presă și transmit spre publicare articole către massmedia națională.

Un rezumat al avizului este transmis către ministere și Camera inferioară a Parlamentului. Ocazional, Consiliul organizează conferințe sau seminarii având ca temă subiectul avizului elaborat și transmite spre publicare articole către massmedia națională.

13. Ce alte activități a desfășurat Comitetul

SER organizează vizite, seminarii, schimburi de experiență, campanii de conștientizare (*Literacy week – 2010*) și reprezentanții ai SER participă la evenimente organizate de CESE, AICESIS, CES-uri naționale sau alte instituții reprezentative din Olanda, din Europa și din alte țări ale lumii.

BIBLIOGRAFIE

- <http://www.ser.nl/en/home.aspx>
- *Industrial Organization Act*
- *SER - Annual Report 2010*
- *SER - Annual Report 2009*
- *SER - Annual Report 2008*
- *SER - Annual Report 2007*
- *SER - Annual Report 2006*
- *The Dutch Model – The power of consultation in Netherlands*

**PUBLICAȚII SER
ENGLEZĂ**

<http://www.ser.nl/en/publications.aspx>

2011

- 2011/07 E [Strategic Agenda for Higher Education, Research, and Science Policy](#)- *Abstract*
2011/06 E [Time and society](#) – *Abstract*
2011/05 E [Making work of job-to-job mobility](#) – *Abstract*
2011/ e [Model Rules of Procedure for Works Councils](#) - *Complete document*
2011/-- E [Second progress report on International Corporate Social Responsibility](#)-
Abstract 2011/-- E [The Dutch Works Councils Act](#) - *Information brochure*

2010

- 2010/05 E [More chemistry between green and growth: The opportunities and dilemmas of a bio-based economy](#) - *Abstract*
2010/04 E [Own-account workers in the Netherlands](#) - *Abstract*
2010/03 E [Making sustainable growth work](#) - *Abstract*
2010/01 E [Market regulation policy](#)- *Abstract*
2010/-- E [The power of consultation: The Dutch consultative economy explained](#)- *General brochure*
2010/-- E [Pension Accord Spring 2010 - The Labour Foundation](#) - *Accord*

2009

- 2009/07 E [Participation of young people with developmental or behavioural disorders](#)-
Abstract 2009/06 E [Inhalant allergens in the workplace](#)- *Abstract*
2009/05 E [Consumer rights in the internal market](#)- *Abstract and text about non-conformity*
2009/04 E [Europe 2020: The New Lisbon Strategy](#)- *Abstract*
2009/02 E [Promoting health, preventing sickness](#)- *Abstract*
2009/01 E [Nanoparticles in the Workplace: Health and Safety Precautions](#)- *Translation with abridged appendices*

2008

- 2008/-- E [Social and Economic Council's Statement on International Corporate Social Responsibility](#)- *Statement*
2008/06 E [On sustainable globalisation: A world to be won](#)- *Abridged version*
2008/05 E [CAP Reform and Public Services of Agriculture](#)- *Abridged version*
2008/04 E [Making the Randstad go a Long Way](#)- *Abstract*
2008/03 E [Long-term care assured](#) *Abstract*
2008/02 E [Nuclear Energy and Sustainable Energy Provision](#)- *Abridged version*
Fact Finding Nuclear Energy: A report prepared for the SER- *Abstract*
2008/01 E [Balancing the interests in an enterprise](#) - *Abstract*

2007

- 2007/05 E Green Paper on the Review of the Consumer Acquis - [Abstract \(PDF, 19 kB\)](#)
2007/04 E Lisbon at local level - [Abstract \(PDF, 11 kB\)](#)
2007/03 E Simplified court proceedings for straightforward civil cases - [Abstract \(PDF, 11 kB\)](#)
2007/02 E Labour migration policy - [Abstract \(PDF, 39 kB\)](#)
2007/01 E Improving the labour market position of ethnic minority youths - [Abstract \(PDF, 15 kB\)](#)
2007/-- E Statement on the occasion of the fiftieth anniversary of the Treaty of Rome - [Statement \(PDF, 372 kB\)](#)